

Gérer la formation et les compétences

<p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les points essentiels de la gestion de la formation • Cibler les exigences de la norme ISO 9001 chapitre des ressources humaines et faire le lien avec la formation. • Construire un plan d'action pour le pilotage des processus formation et ressources humaines. <p>Contenu</p> <p>1. Les points essentiels de l'ingénierie administrative et financière de la gestion de la formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les contributions des entreprises • Contrat et période de professionnalisation • Le plan de formation et les différentes typologies d'actions • Le droit individuel à la formation (DIF) • Le bilan de compétences • La VAE : démarches <p>2. La norme ISO 9001</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les exigences de la norme ISO 9001 par rapport au chapitre 6.2 ressources humaines. • Les interactions entre le processus gestion des ressources humaines et l'évaluation et la gestion des compétences. • Les nouvelles exigences de la formation. • Outils à mettre en œuvre. <p>3. La gestion des compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pourquoi une gestion des compétences ? De l'état des lieux de l'existant à l'identification des besoins en compétences de l'entreprise. • Distinguer activité / compétence / performance. • Anticiper l'évolution des compétences. • Créer un dispositif de formation en lien avec les compétences visées. 	<p>Contexte</p> <p>La notion de compétences est largement utilisée par les acteurs des ressources humaines, de la formation et de la qualité dans les entreprises. La loi relative à la formation continue y fait référence quant aux obligations des employeurs vis-à-vis de leurs employés. Qu'en est-il réellement ?</p> <p>Méthode pédagogique</p> <p>Apports théoriques, échanges des participants sur leurs pratiques quotidiennes, mises en situation. La démarche favorisera les débats d'expérience.</p>	
<p>Public</p> <p>Responsable des Ressources Humaines et Formation, Assistant RH, Responsable Qualité...</p>	<p>Durée : 2 jours</p> <p>28 et 29 janvier 22 et 23 mars 1 et 2 juin 4 et 5 octobre 2010</p>	<p>Référence : F1</p> <p>Tarif HT : 590€ Groupe de 8 personnes maxi</p>