



CHARGE DE DEVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITE SOCIALE

Objectifs

- Informer, conseiller et accompagner la traduction de la politique DD de l'entreprise en un plan d'actions opérationnelles
- Sensibiliser, fédérer et motiver toutes les parties prenantes
- Rendre compte et communiquer sur les actions conduites et les résultats obtenus
- Evaluer la démarche

Contenu

- 1. Intégrer les fondamentaux et les principes du développement durable (4 jours)**
 - Introduction : histoire, concept, définition et principes du développement durable
 - Principes généraux de l'Agenda 21
 - Champ d'application du Global Compact de la GRI
 - Les principes directeurs de l'OCDE
 - Le cadre réglementaire du développement durable : la RSE dans les grandes entreprises et dans les PME
 - Les outils juridiques : normes, certificats, référentiels, labels
 - Les acteurs du développement durable : institutions, ONG, Lobbies, entreprises
- 2. Mettre en œuvre une stratégie développement durable sur la base d'un diagnostic partagé (12 jours)**
 - Les facteurs clés d'une démarche DD et les freins à anticiper
 - Méthodes et outils de gestion de la responsabilité sociétale : principes et approche pratique
 - Réalisation d'outils d'évaluation des pratiques existantes
 - Identification et priorisation des principaux enjeux
 - Identification des ressources humaines, matérielles et financières
 - Mise en œuvre d'un plan d'actions suivi, reporting et d'une amélioration continue
 - Accompagnement dans la mise en œuvre
- 3. Animer une démarche développement durable (8 jours)**
 - Gestion de projet : comment gérer le développement durable comme un projet global
 - Le management du changement : Animation de réunions de concertation, Gestion d'une dynamique individuelle et collective, Mobilisation d'une équipe dans le changement.
 - La communication responsable
 - Le travail collaboratif
- 4 Les outils transversaux (8 jours)**
 - Les bases de la gestion d'une entreprise : présentation des différentes fonctions
 - La gestion de projet : méthodologie de conduite de projet
 - Le management et la gestion des ressources humaines
 - La veille économique et juridique, système d'information, de documentation et de reporting DD
 - Les outils informatiques
- 5 Séminaires thématiques (8 jours)**
 - Le financement du développement durable et ses innovations
 - Traçabilité, ACV et éco-conception
 - Gestion financière responsable : ISR
 - Les codes de conduite
 - Les audits internes et externes
 - Politique d'achat éco responsables
 - Le marketing éthique
 - Le commerce équitable
 - Les partenaires au service de sa stratégie DD

Contexte

Le CRTA a mis en œuvre en 1994 une formation « Responsable Qualité Sécurité Environnement » qui a été après 3 ans de fonctionnement reconnue et homologuée. Devant la réussite de ce projet, le CRTA souhaite initier la même démarche pour la fonction « Développement durable et responsabilité sociétale » La formation est ouverte à tous ceux qui ont un diplôme niveau 3, DUT, BTS ou licence et qui souhaitent développer des compétences dans le domaine du développement durable et de la responsabilité sociétale

Méthode pédagogique

Apport de connaissances des concepts et principes liés au développement durable
 Apport d'outils pour la mise en œuvre de la démarche
 Accompagnement dans la structuration de la démarche
 Evaluation des connaissances
 Présentation du projet mis en œuvre dans l'entreprise à l'issue de la formation (devant un jury)

<p>Public Les futurs responsables Développement durable Les responsables QSE qui souhaitent élargir leur champ de compétences</p>	<p>Durée : 280 heures De mai 2010 à Février 2011 Soit 2 jours par semaine, lundi et mardi tous les 15 jours</p>	<p>Référence : DD2 Tarif H.T. : 20€/heure</p>
--	--	--